

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 99686688-869

Konu: Araştırmacı (Ö)

13.03.2015

İZMİR VALİLİĞİNE
(İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü)

İlgi: 31.03.2015 tarihli ve 56248000-903-199-2822 sayılı yazınız.

TEDAŞ Gediz A.Ş. İzmir İl Müdürlüğünde çalışmakta iken 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun kapsamında nakle tabi tutulan ve Müdürlüğünüze Araştırmacı olarak atanan ve 26.09.2013 tarihinde görevine başlayan'ya ödenecek özel hizmet tazminatı oran konusunda tereddüde düşüldüğü bildirilerek Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere 4046 sayılı Kanunun Kuruluşlardaki Personelin Nakli başlıklı 22'inci maddesinde "... 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen kadrolarda görev yapmakta iken nakle tâbi tutulan personelin (bu Kanuna göre anonim şirket halinde birleştirilen kuruluşlardaki personel dâhil), Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı bir bütün olarak, göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere üç yıl süre ile saldı tutulur ve şahsa bağlı haktan yararlanan süreler 5434 sayılı Kanunun ek 68 inci ve ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin hesabında (daha önce nakledilenler dâhil) dikkate alınır. İlgililerin yeni kadrolarına atandıkları tarihten önce, eski kadroları için mevcut olan ve saldı haklar kapsamında bulunan gösterge, puan, oran ve katsayı artışları şahsa bağlı haklarda artış sayılır. Ancak eski kadro için bu tarihten sonra ihdas edilmiş hiçbir malî ve sosyal hak ve yardım ile sair ödemeler şahsa bağlı hak kapsamında değerlendirilmez. Atanılan kadrodaki derece yükselmeleri veya kademe ilerlemeleri, aylık gösterge ve ek gösterge dışındaki ödemelerde, şahsa bağlı olarak saklı tutulan hakların ödendiği eski kadronun derecelerinin yükseltilmesi veya kademelerinin ilerletilmesi sonucunu doğurmaz. Bu personelin (bu Kanuna göre anonim şirket halinde birleştirilen kuruluşlardaki personel dâhil), Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dâhil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); nakledildiği kurum ve kuruluş tarafından şahsa bağlı hak olarak ödenen aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı ödemeleri ile şahsa bağlı hak dışında yapılan ikramiye, ücret, ek ücret, ek ödeme, ek tazminat, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, başka kuramlara geçenlere şahsa bağlı hak uygulaması ile fark tazminatı ödenmesine son verilir." hükmü bulunmaktadır.

Bahsi geçen hüküm doğrultusunda ilgilinin Devlet Personel Başkanlığına bildirildiği tarihteki kadrosuna ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta olduğu aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı bir bütün olarak, göreve başladığı tarih olan 26.09.2013'ü izleyen aybaşından itibaren üç yıl süre ile saklı tutulacağından 15.09.2016 tarihi dahil özel hizmet tazminatı oranının % 155 olarak ödenmesi, 15.10.2016 tarihinden itibaren ise özel hizmet tazminatı oranının % 125 olarak ödenmesinin uygun olacağı düşünülmekle birlikte; konuya ilişkin Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün Elektrik İşleri Etüt İdaresi Müdürlüğüne vermiş oldukları 08.05.2008 tarih ve 6204 sayılı görüş yazılarının bir örneği yazımız ekinde gönderilmiştir.